

東風情報技研株式会社子育て支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 平成24年5月1日～平成27年4月30日までの3年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得を次の水準以上にする。

男性社員・・・計画期間中に1人以上取得すること

女性社員・・・取得率を80%以上にする

<対策>

平成25年5月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象
とした研修の実施

平成25年6月～ 育児休業の取得希望者を対象とした講習会の実施

目標2：小学校入学までの子を持つ労働者の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

平成25年1月～ 社員の希望の把握、検討開始

平成25年6月～ 制度導入

平成25年6月～ 社内広報誌や説明会による社員への短時間勤務制度の周知徹底

目標3：出産や子育てによる退職者の再雇用制度を平成26年5月までに導入する。

<対策>

平成25年3月～ 社員や退職者の希望の把握、社内検討委員会の設置、検討開始

平成25年4月～ 制度の導入、管理職研修及び社内広報誌などによる社員への周知
及び再雇用者への研修の実施

目標4：地域の子どもの工場見学及び若者のインターシップの受け入れを行う。

<対策>

平成25年5月～ 受け入れ体制について検討開始

平成26年5月～ 受け入れを行う工場や部署への説明及び受け入れ体制の確立

平成26年6月～ 関係行政機関、学校等との連携

平成26年7月～ 社内広報誌などにより取組を社員に周知

平成26年7月～ 市町村広報誌などにより取組を周知

平成26年8月～ 工場見学及びインターンシップの受け入れを開始